



**ESTADO DO RIO GRANDE DO NORTE
PREFEITURA MUNICIPAL DE AREZ
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAUDE
CONSELHO MUNICIPAL DE SAUDE**

RELATÓRIO REUNIÃO AMPLIADA – ETAPA MUNICIPAL

**TEMA CENTRAL: “DEMOCRACIA, TRABALHO E EDUCAÇÃO NA SAÚDE PARA O
DESENVOLVIMENTO: GENTE QUE FAZ O SUS ACONTECER”.**

AREZ/1ª Região de Saúde/RN

2024



**ESTADO DO RIO GRANDE DO NORTE
PREFEITURA MUNICIPAL DE AREZ
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAUDE
CONSELHO MUNICIPAL DE SAUDE**

EQUIPE DE TRABALHO MUNICIPAL

COMISSÃO ORGANIZADORA

FABIANA ALBUQUERQUE CAVALCANTE CHACON
RICARDO CARLOS PEREIRA DA SILVA
THIAGO ALTOBELYS RIBEIRO TEIXEIRA
VALÉRIO DIAS DE LIMA
CONSELHO MUNICIPAL DE SAÚDE

COMISSÃO DE RELATORIA

FABIANA ALBUQUERQUE CAVALCANTE CHACON
RICARDO CARLOS PEREIRA DA SILVA
THIAGO ALTOBELYS RIBEIRO TEIXEIRA
VALÉRIO DIAS DE LIMA



ESTADO DO RIO GRANDE DO NORTE
PREFEITURA MUNICIPAL DE AREZ
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAUDE
CONSELHO MUNICIPAL DE SAUDE

1 APRESENTAÇÃO

O Sistema Único de Saúde (SUS), maior política pública conquistada pelo povo brasileiro, inscrito na Constituição Federal (CF) de 1988, determina no seu Art. 196 que “A saúde é direito de todos e dever do Estado”, e também prevê que seja garantida, “mediante políticas sociais e econômicas, a redução do risco de doença e de outros agravos e o acesso universal e igualitário às ações e serviços para sua promoção, proteção e recuperação”, se comprometendo com o reconhecimento e respeito da diversidade territorial e do povo brasileiro, com a necessária promoção da equidade.

As dimensões continentais do SUS englobam mais de 4 milhões de trabalhadoras e trabalhadores de diversas profissões de saúde de nível técnico/médio e superior. Essa gigantesca força de trabalho em saúde é caracterizada pela participação majoritária das mulheres na gestão e cuidado na saúde e tem sua formação e educação permanente ordenada pelos entes federativos, conforme Art. 200 da CF de 1988.

A ação destas trabalhadoras e dos trabalhadores está orientada por políticas públicas elaboradas por meio da participação de sujeitos políticos que compartilham saberes e fazeres de uma gestão participativa e interfederativa. Essa participação social é um dos princípios finalísticos do SUS, adotado na CF de 1988 e regulamentado na Lei nº 8.142 de 28 de dezembro de 1990, constituindo uma das maiores conquistas do processo de construção desse sistema ao longo dos últimos 35 anos.

Esses avanços foram fortemente atacados desde o golpe de 2016, resultando em profundo desfinanciamento do SUS com o teto de gastos imposto pela Emenda Constitucional nº 95/2016, desestruturação de políticas públicas da atenção básica, saúde mental, formação e gestão do trabalho, bem como contrarreformas tributária, trabalhista e previdenciária, retirando direitos essenciais conquistados com muita luta e negociação.

Todas essas contrarreformas ampliaram a situação de desemprego, subemprego, baixos salários, desregulamentação do trabalho e precarização nas relações de trabalho. Esse conjunto de problemas impactou na gestão do trabalho, refletindo a ausência ou insuficiência de plano de carreira(s), de estudos de dimensionamento da força de trabalho



ESTADO DO RIO GRANDE DO NORTE
PREFEITURA MUNICIPAL DE AREZ
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAUDE
CONSELHO MUNICIPAL DE SAUDE

e na falta de espaços de negociação coletiva, sobretudo em ambientes e processos de trabalho onde ocorrem diversas violências como assédios, discriminação, racismo, LGBTfobia, etarismo, capacitismo e desvalorização da diversidade. Essas questões também repercutem na segurança, proteção, saúde física e mental das trabalhadoras e trabalhadores do SUS.

Outrossim, o impacto da pandemia de Covid-19 e sua repercussão no mercado de trabalho e ampliação das vulnerabilizações das trabalhadoras e dos trabalhadores agravou a desproteção social e os submeteu a condições de trabalho inaceitáveis. Esta realidade vem sendo naturalizada através da agenda desumana de austeridade fiscal e sua respectiva desregulamentação quanto aos direitos trabalhistas, sociais e aumento das desigualdades.

Nas últimas quatro décadas de direção política neoliberal, o país conviveu com o processo de desindustrialização, em meio a turbulências econômicas no âmbito nacional e global e empobrecimento da população, principalmente a partir do golpe de 2016, que aprofundou a supressão de direitos e a inaceitável concentração de riqueza e de poder nas mãos de poucos.

Diante desse contexto, urge a necessidade de um debate que envolva o Poder Legislativo, Poder Judiciário, Poder Executivo e o Controle Social para revisar e atualizar legislações vigentes, que limitam o desenvolvimento do SUS, além de constituir uma Lei de Responsabilidade Sanitária que garanta a responsabilidade fiscal sem renunciar às necessidades de ampliação do acesso a serviços de saúde que dependem da contratação digna e decente de trabalhadoras e trabalhadores para o SUS, bem como de sua qualificação.

Nesse sentido, é fundamental a garantia da educação permanente das equipes de saúde para o aprimoramento do processo de trabalho e o cuidado. Também é crucial rever o processo de formação de profissionais da saúde em todos os níveis, a fim de promover a produção de conhecimento e compromisso social com o SUS. Regular a abertura de cursos e incidir diretamente nas metodologias e conteúdo dos processos formativos, para contemplar a diversidade de saberes e práticas que atendam as reais



ESTADO DO RIO GRANDE DO NORTE
PREFEITURA MUNICIPAL DE AREZ
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAUDE
CONSELHO MUNICIPAL DE SAUDE

necessidades da população em toda a sua diversidade humana e territorial, além de construir e consolidar novas estratégias de provimento e fixação de profissionais.

Direitos são conquistados em lutas coletivas permeadas por disputas e conflitos, a partir do reconhecimento do necessário tensionamento da correlação de forças e do acirramento da luta de classes, na direção da defesa da democracia, do desenvolvimento social com geração de renda, da sustentabilidade, da valorização do trabalho e socialização da riqueza.

É importante destacar que historicamente foram realizadas 3 (três) Conferências Nacionais de Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde: a Conferência Nacional de Recursos Humanos para a Saúde, realizada em 1986, tendo como tema central a "Política de Recursos Humanos Rumo à Reforma Sanitária", foi a primeira conferência temática da área após a 8ª Conferência Nacional de Saúde (8ª CNS), realizada no mesmo ano. A II Conferência Nacional de Recursos Humanos para a Saúde aconteceu em 1993, com o tema "Os desafios éticos frente às necessidades no setor saúde" e discutiu o processo de implementação do SUS e sua relação com a formação, o desenvolvimento dos recursos humanos e a gestão do trabalho em saúde.

A 3ª Conferência Nacional de Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde foi realizada em 2006, com o tema "Trabalhadores de saúde e a saúde de todos os brasileiros: práticas de trabalho, de gestão, de formação e de participação". Visou discutir e avaliar os processos de trabalho no SUS e propor a implementação de políticas de gestão do trabalho e da educação na saúde como forma de ampliar a participação e a corresponsabilidade dos diversos segmentos do SUS na execução desta política e fortalecer o compromisso social nesse campo. No atual e histórico momento de reconstrução nacional, marcado pela eleição do Presidente Luís Inácio Lula da Silva, no final de 2022, tem-se a primeira mulher Ministra da Saúde, Nísia Trindade, que retomou com base na ciência políticas estruturantes para o fortalecimento do SUS.

Nesse cenário, destaca-se a realização da 17ª Conferência Nacional de Saúde (17ª CNS), em julho de 2023, que marcou o reconhecimento da participação social na luta pela garantia do direito universal à saúde, a defesa do SUS, da vida e da democracia.



**ESTADO DO RIO GRANDE DO NORTE
PREFEITURA MUNICIPAL DE AREZ
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAUDE
CONSELHO MUNICIPAL DE SAUDE**

Mostrando o quanto é estratégico, portanto, colocar em movimento redes nacionais e frentes de lutas pelo fortalecimento da democracia direta e participativa, no contexto de um grande pacto nacional, que tenha como base a ética da solidariedade e que dê sustentação social e política para os avanços da sociedade.

A convocação da 4ª CNGTES marca a recuperação do conceito de trabalho em saúde de relevância pública, tendo em vista que são as trabalhadoras e trabalhadores do SUS os sujeitos políticos que constroem cotidianamente, em conjunto com pessoas usuárias e gestoras comprometidas com o SUS, as ações e serviços de saúde pública.

A 4ª CNGTES é parte desse exitoso processo de fortalecimento das instâncias de controle social como espaços de discussão em torno das políticas voltadas para a valorização das trabalhadoras e trabalhadores, implementação das ações de promoção da equidade, a expansão do acesso da população às ações e serviços de saúde, tendo em vista a universalidade da atenção e a integralidade do cuidado.

É inerente à 4ª CNGTES o aprofundamento do debate e avaliação das políticas do trabalho e da educação na saúde para (re)formulação de diretrizes e propostas que conformem a política pública de saúde de forma permanente e consolidada, resistente a conjunturas adversas, com devido monitoramento pelos conselhos de saúde. Portanto, é imprescindível fortalecer ações articuladas intersetorialmente, tanto da formação quanto na gestão do trabalho em saúde, com setores da educação e do trabalho, nas três esferas de governo, com a participação ativa das escolas de saúde pública e dos conselhos de saúde.

Afirma-se, assim, a importância do tema da 4ª CNGTES: “Democracia, Trabalho, e Educação na Saúde para o Desenvolvimento: Gente que faz o SUS Acontecer” como caminho para a visibilidade das trabalhadoras e trabalhadores do SUS, bem como da luta por seus direitos no trabalho e realização do trabalho que atenda às necessidades da população usuária, reconhecendo o valor das pessoas que fazem o SUS acontecer.

Diante do exposto, a nível municipal foi desenvolvido a REUNIÃO AMPLIANDA, no dia 29 de maio de 2024, iniciando às 8:00 e teve duração de 4 horas, no qual foram



ESTADO DO RIO GRANDE DO NORTE
PREFEITURA MUNICIPAL DE AREZ
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAUDE
CONSELHO MUNICIPAL DE SAUDE

discutidos os três eixos, com seus respectivos subeixos, e foi debatido toda a complexidade e riqueza do trabalho e da educação na saúde.

2 PERFIL DO TERRITÓRIO E DOS PARTICIPANTES

O município de Arez está situado na Mesorregião Leste do Estado do Rio Grande do Norte, na Microrregião do Litoral Sul potiguar, distante a 58 km da capital do Estado. Os acessos são por meio das rodovias BR-101, RN-061 e RN-002. Os municípios que fazem limite geográficos, são: Nísia Floresta e São José de Mipibu (norte), Espírito Santo (leste), Goianinha e Tibau do Sul (sul) e Senador Georgino Avelino (oeste).

A economia do município é baseada na pesca, na carcinicultura e na agricultura. Conta também com grande produção de açúcar e álcool, através da presença de uma das maiores empresas da região: a Usina Estivas. Segundo estimativa do Tribunal de Contas, com base nos dados estatísticos anuais, o Município de Arez contou com uma população estimada de 13.251, no ano de 2022, sendo a maior parte da população composto de mulheres, com característica predominantemente jovem/adulto, e com maior frequência na faixa etária de 20 a 24 anos (IBGE 2022). A expectativa de vida do Rio Grande do Norte, em 2019, foi 76,4 anos. No entanto, para Arez os dados encontrados são referentes ao ano de 2000, de 63,5 anos.

O Índice de Desenvolvimento Humano (IDHM) do município de Arez foi de 0,606, em 2010, o que situa esse município na faixa de Desenvolvimento Humano Médio (IDHM entre 0,600 e 0,699). A dimensão que mais contribui para o IDHM do município é Longevidade, com índice de 0,725, seguida de Renda, com índice de 0,587, e de Educação, com índice de 0,523.

A Assistência voltada para a integralidade é quando o indivíduo é visto na sua totalidade, observando a sua caminhada dentro do sistema de saúde, iniciando da atenção primária como porta de entrada, para nós a Atenção Básica propriamente dita, continuando em outras instancias de atuação como média e alta complexidade, isto



ESTADO DO RIO GRANDE DO NORTE
PREFEITURA MUNICIPAL DE AREZ
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAUDE
CONSELHO MUNICIPAL DE SAUDE

significa a necessidade da continuidade da assistência a partir da Atenção Primária à Saúde. Além da dimensão horizontal da integralidade, se faz necessário à incorporação de práticas assistenciais que neles estejam inseridos, a promoção, prevenção, proteção, cura e reabilitação, tudo que foi explicitado com referência a integralidade se manifesta no todo da questão, pois o ser humano não se concretiza de forma isolada, para isto existe a necessidade das Redes Assistenciais, que termina resultando numa formação de um projeto terapêutico, dando a ele um caminhar organizado até a sua cura ou melhoria da qualidade de vida dentro do que essencialmente como usuário necessita.

No Município de Arez, atualmente, conta com 06 unidades básicas de Saúde da Estratégia Saúde da Família, sendo 04 instaladas na zona rural e 02 na zona urbana. Assim, atendendo os 100% da proporção de cobertura populacional estimada, segundo dados do Departamento da Atenção Básica – DAB/MS.

Quando nos reportamos a Equipe Multiprofissional – eMulti, no Município de Arez/RN, mesmo trazendo esta nova roupagem, dentro de uma política de organização de serviços, que devem estar inseridos dentro da Atenção básica não mais como apoio, mas como integrante do processo, os mesmos têm que ter um nível de atenção que tem estar atrelada a política de trabalho das UBS's, tem que junto às equipes buscar um nível de resolutividade maior. A Atenção Básica, composta pelo e-Multi e ESF's juntos trabalham as ações do PSE, nas escolas públicas do município.

A Assistência hospitalar dada aos Municípios em primeiro plano é oferecida através da Unidade Mista de Saúde Dr. Juca pertencente à Secretaria Municipal de Saúde. A referência de Plantão médico para urgências e emergências do Dr. Juca, a referência do serviço é mediante contrato entre o Fundo Municipal de Saúde e o Hospital. A referência dos serviços hospitalares de Média complexidade e alta Complexidade e realizado através de Hospitais da Natal, Hospital Universitário Onofre Lopes e outros de Natal e da Grande Natal. Os serviços Hospitalares de alta complexidade como, por exemplo, as Oncologias têm a referência para a Liga Norte Riograndense contra o Câncer.

O serviço de vigilância sanitária do município hoje deve ser considerado um serviço que é de grande e fundamental importância, pois a vigilância dos produtos, dos



ESTADO DO RIO GRANDE DO NORTE
PREFEITURA MUNICIPAL DE AREZ
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAUDE
CONSELHO MUNICIPAL DE SAUDE

alimentos, água e higiene das fabricações é muito importante para a saúde das pessoas. Hoje a Vigilância Sanitária, trabalha também tendo como foco a orientação tanto aos fabricantes como vendedores de produtos e também aos seus consumidores, desta forma desenvolve vistorias de rotina junto aos estabelecimentos comerciais, residências, creches, escolas e públicos. Promove através destes trabalhos o controle e fiscalização das unidades de saúde; hospitais, Unidades da Estratégia, consultórios Odontológicos, controle da dengue, programa de controle da qualidade da água, hoje temos um programa denominado SISAGUA, que é responsável pela análise da água utilizadas nas repartições, entre outras atribuições, atendendo as ações pactuadas na PPI da vigilância em saúde.

A Vigilância Epidemiológica é considerada um Setor de importância Vital, cuida da prevenção e captação das doenças de maneira que possa ser feita a vigilância dos eventos e corte da cadeia de contaminação, através de bloqueios ou mesmo através de ações de combate. O setor tem a missão de manter atualizados os registros e investigações de agravos, presta atendimento direto aos diagnosticados de HIV, tuberculose, hanseníase e outros agravos inusitados. Mantêm atualizados e organizados os registros locais do PNI – Programa Nacional de Imunizações, SINAN – Sistema Nacional de Agravos de Notificações, SINASC – Sistema Nacional de Nascidos Vivos e SIM – Sistema de Informação de Mortalidade. O Setor ainda dar sustentabilidade controle de Endemias que trabalha o grupo das Arboviroses (Dengue, Chikungunya, Zika e Febre Amarela), ainda temos calazar, chagas e tracoma que são trabalhos executados pela equipe de Endemias. Todo este trabalho tem como responsável uma Enfermeira como coordenadora e outra Enfermeira auxiliar, faz parte também o grupo de coordenação das Endemias e os Agentes de Endemias.

Temos uma gama de serviços de média e alta complexidade que se encontram contidos na Programação Pactuada e Integrada – PPI, no entanto não podemos contar com a efetivação do que é negociado quanto a sua realização, em detrimento de não ocorrer garantia de sua consolidação, tendo em vista as grandes dificuldades e os gargalos assistenciais enfrentados pelo sistema, dentre estas dificuldades encontramos



ESTADO DO RIO GRANDE DO NORTE
PREFEITURA MUNICIPAL DE AREZ
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAUDE
CONSELHO MUNICIPAL DE SAUDE

um grande problema junto aos prestadores dos serviços, pois o valor existente na tabela dos procedimentos SUS, os prestadores privados dizem ser muito abaixo do que eles querem em termos monetários, outro problema se consubstancia na não fixação de profissionais especializados nos espaços necessários e ainda não temos um sistema de regulação organizado nos seus fluxos, falta uma logística mais detalhada e orientada onde o deslocamento dos pacientes seja mais efetivo através dos transportes para os pacientes SUS em tempo oportuno e com garantia de realização do procedimento. Temos no município hoje 23 municípios da Região com pactuação com nossa rede de Serviços de média complexidade.

Em relação ao Município de Arez não é muito diferente do estado/RN nos serviços de média e alta complexidade em virtude de grandes dificuldades de profissionais para prestar o serviço que muitos desses são referenciados através da Programação Pactuada e Integrada - PPI para outros municípios que tem o serviço vinculado ao SUS mais nem sempre existe uma garantia por parte dos prestadores de serviço em virtude do profissional, rejeitar a prestação do serviço devido o valor da tabela SUS e também a dificuldade econômica onde o município sobrevive a pena com o fundo de participação municipal ocasionando um grande problema para a efetivação, funcionamento e oferta do serviço de saúde para a população.

Os serviços de Média e Alta Complexidade são oferecidos de acordo com a necessidade do caminhar do paciente que está dentro do processo do cuidado. A Única forma de modificação que será fundamental para mudanças que estiverem a ocorrer, enquanto estratégia de modelo de Atenção será a conformação das Redes Assistenciais, desta forma seremos capazes de responder as diversas condições de encaminhamentos, tratamentos que estão dentre as condições crônicas existente no Sistema no Estado e no Município.

As Atividades e ações a serem realizadas pela Assistência Farmacêutica no município de Arez tem hoje uma estrutura bem diferente da anterior, a logística pode ser acompanhada no seu volume de ações. Quanto ao pessoal para desenvolvimento desta estrutura estão inseridos no organograma da Secretaria de Saúde com delimitações de



ESTADO DO RIO GRANDE DO NORTE
PREFEITURA MUNICIPAL DE AREZ
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAUDE
CONSELHO MUNICIPAL DE SAUDE

funções. Existe hoje um acompanhamento sistemático realizado por Farmacêuticos responsáveis, hoje em número bastante conceituado para a estrutura existente, proporcionando melhorias efetivas que permite obter resultados efetivos na melhoria dos serviços farmacêuticos prestados pelo município, de maneira que permite um melhor acompanhamento e conseqüentemente uma resolutividade melhor dos serviços oferecidos aos usuários do Sistema SUS.

Com referência à utilização da Relação Nacional de Medicamentos Essenciais (RENAME), enquanto instrumento norteador das ações no âmbito da assistência farmacêutica, hoje serve como orientador definindo junto ao perfil Epidemiológico definindo assim a relação municipal de medicamentos, com base na RENAME/2012, o perfil epidemiológico sendo trabalhado conjuntamente e de essencial importância para o fortalecimento da Assistência Farmacêutica, na perspectiva de fortalecimento e implantação das relações municipal de medicamentos essenciais.

O Município de Arez já Trabalha com o Sistema Nacional de Gestão da Assistência Farmacêutica – HÓRUS, onde melhor trabalha a organização de entrada e controle de estoques de medicamentos, é uma ferramenta de gestão altamente importante que viabiliza o controle dos recursos que entram para formalização, tornando eficiente tudo que é investido no setor, possibilita também além do controle com referência a perdas e estimativas mais apuradas quanto ao fornecimento dos medicamentos, além de favorecer a questão dos indicadores da assistência farmacêutica, de maneira que proporciona um melhor planejamento, avaliação sistemática e também faz monitoramento do elenco de ações na área especificadas.

Vale salientar que o QUALIFAR-SUS é de extrema importância dentro da assistência farmacêutica com a introdução de recursos financeiros, onde dar condições de ampliar e melhorar as tecnologias antigas e as novas, de maneira a beneficiar as ações gerenciais do sistema farmacêutico e também incentivar os profissionais que trabalham no programa, na qual sua prestação de serviços seja realizada diretamente dentro da área da Assistência Farmacêutica.

Em relação a Reunião Ampliada com a temática “ Democracia, Trabalho e



ESTADO DO RIO GRANDE DO NORTE
PREFEITURA MUNICIPAL DE AREZ
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAUDE
CONSELHO MUNICIPAL DE SAUDE

Educação na Saúde para o Desenvolvimento: Gente que faz o SUS acontecer”, realizada no dia 29 de maio de 2024, teve a participação de 43 pessoas, sendo 24 mulheres e 19 homens, com participação das associações comunitárias do município, destacando a quilombola. Dentre o número de participantes, 21 foram de usuários, 11 trabalhadores de saúde e 11 da gestão municipal.

3 DESENVOLVIMENTO DA REUNIÃO AMPLIADA

Ao dia 29 de maio de 2024, às 8:00, na Câmara Municipal de Arez, deu-se início ao credenciamento da Reunião Ampliada, do município de Arez, com o tema central: “Democracia, Trabalho e Educação na Saúde para o Desenvolvimento: Gente que faz o SUS acontecer”, a mesma foi organizada pelo o Conselho Municipal de Saúde e pela Secretaria Municipal de Saúde.

A palestra Magna teve início às 8:30, com o tema: O planejamento da gestão do trabalho e educação na saúde. E foi ministrada pelo o Assessor Técnico em Saúde: Thiago Altobelys Ribeiro Teixeira, com duração de uma hora, na qual foi abordada os eixos provocativos para a 4ª CONFERÊNCIA NACIONAL DE GESTÃO DO TRABALHO E DA EDUCAÇÃO NA SAÚDE – 4ª CNGTES.

Após o término da palestra magna, às 9:30, teve a divisão dos participantes em três grupo, sendo que cada grupo ficou responsável por um eixo, onde teve a discussão e elaboração de três propostas a nível da esfera municipal/regional/estadual e mais três a nível nacional. Tiveram uma hora para o desenvolvimento das discussões e elaborações das propostas. Foram disponibilizados a cada eixo o documento orientador impresso, cinco por eixo, cartolina, canetas, papel A4 e pinceis.

A partir das 10:30, cada grupo teve 20 minutos para apresentar suas três propostas a nível municipal/regional/estadual e nacional, após a apresentação foram submetidas a aprovação.

O término da Reunião Ampliada, deu início às 11:30, com as propostas aprovadas e que serão encaminhadas para a Etapa Regional, como também a eleição dos delegados



**ESTADO DO RIO GRANDE DO NORTE
PREFEITURA MUNICIPAL DE AREZ
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAUDE
CONSELHO MUNICIPAL DE SAUDE**

que irão representar o município de Arez na etapa da I Unidade Regional da Saúde Pública – I URSAP da 4ª CONFERÊNCIA NACIONAL DE GESTÃO DO TRABALHO E DA EDUCAÇÃO NA SAÚDE – 4ª CNGTES.

3.1 SOLENIDADE DE ABERTURA

3.2 PALESTRA MAGNA

O PLANEJAMENTO DA GESTÃO DO TRABALHO E EDUCAÇÃO NA SAÚDE.

3.3 GRUPOS DE TRABALHOS

EIXO I - DEMOCRACIA, CONTROLE SOCIAL E O DESAFIO DA EQUIDADE NA GESTÃO PARTICIPATIVA DO TRABALHO E DA EDUCAÇÃO EM SAÚDE

A participação social é um dos princípios finalísticos do SUS e é imprescindível para a consolidação da democracia e promoção da equidade na saúde. Nesse sentido, é fundamental estimular estratégias que fortaleçam o controle social e a gestão participativa, assim como reconheçam o protagonismo dos territórios e populações dos diversos municípios e Estados brasileiros. O caminho proposto passa necessariamente pela implementação de ações que, de fato, fortaleçam a equidade e a valorização das trabalhadoras e trabalhadores da saúde, a gestão democrática das relações de trabalho, a afirmação da educação em saúde como experiência transformadora das relações de trabalho no SUS e a integração ensino-serviço-comunidade com o controle social.

Subeixo 1.1 - Por um projeto nacional de desenvolvimento participativo para a conquista de um Estado para o “bem viver”;



**ESTADO DO RIO GRANDE DO NORTE
PREFEITURA MUNICIPAL DE AREZ
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAUDE
CONSELHO MUNICIPAL DE SAUDE**

Subeixo 1.2 - Fortalecimento da democracia e promoção da equidade em saúde: desafios da gestão participativa;

Subeixo 1.3 - Democratização das relações de trabalho em saúde: fortalecer a gestão participativa;

Subeixo 1.4 - Educação em saúde como experiência transformadora das relações de trabalho e da gestão participativa.

PROPOSTAS MUNICIPAIS/ REGIONAIS/ESTADUAIS

PROPOSTAS	
01	Ampliar a participação social por meio de plenárias dos conselhos municipais e estaduais de saúde, que alcancem diferentes povos originários, como: rurais, camponesas, ciganos, indígenas, ribeirinhas e quilombolas.
02	Incentivar estratégias a partir da educação popular em saúde que possa promover a aproximação entre os conselhos municipais e estaduais.
03	Fortalecer a educação permanente em saúde para profissionais e gestores do SUS.

PROPOSTAS NACIONAIS

PROPOSTAS	
01	Implementar plano de cargos e carreiras, e salários, com financiamento tripartite, de acordo com o nível de formação.
02	Garantir orçamento para desenvolver ação dos conselhos, e promover a equidade na participação social.



**ESTADO DO RIO GRANDE DO NORTE
PREFEITURA MUNICIPAL DE AREZ
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAUDE
CONSELHO MUNICIPAL DE SAUDE**

03	Fomentar recurso financeiro para à APS com ênfase na Educação Continuada, através de cursos de capacitação permanente para a gestão e profissionais.
-----------	---

EIXO II - TRABALHO DIGNO, DECENTE, SEGURO, HUMANIZADO, EQUÂNIME E DEMOCRÁTICO NO SUS: UMA AGENDA ESTRATÉGICA PARA O FUTURO DO BRASIL

O trabalho na saúde como um direito é estratégico para a consolidação do SUS. A 4ª CNGTES assume o desafio da articulação na construção de uma agenda estruturante para a conquista do trabalho digno, decente, seguro, humanizado, equânime e democrático na saúde.

Subeixo 2.1 - Democratização e humanização das relações de trabalho na saúde tendo a negociação coletiva como estratégia permanente;

Subeixo 2.2 - Planejamento e dimensionamento da força de trabalho para alcance do acesso universal à saúde, considerando a agenda do 8 de 42 desenvolvimento sustentável;

Subeixo 2.3 - Promoção da atenção integral à saúde e segurança da trabalhadora e do trabalhador da saúde no âmbito do SUS;

Subeixo 2.4 - Enfrentamento da precarização do trabalho na saúde em tempos de globalização, reestruturação produtiva, plataformização e da 4ª Revolução Industrial e os impactos tecnológicos na saúde;

Subeixo 2.5 - Regulação da formação, do exercício profissional e das relações de trabalho na saúde;

Subeixo 2.6 - Garantia do futuro do trabalho na saúde com carreira de Estado no SUS.



**ESTADO DO RIO GRANDE DO NORTE
PREFEITURA MUNICIPAL DE AREZ
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAUDE
CONSELHO MUNICIPAL DE SAUDE**

PROPOSTAS MUNICIPAIS/ REGIONAIS/ESTADUAIS

PROPOSTAS	
01	Incentivar os trabalhadores da saúde a fazerem cursos de aperfeiçoamento, garantido o acesso à educação permanente como forma de melhoria da qualidade dos serviços ofertados.
02	Fortalecer a política de saúde do trabalhador criando núcleo de gestão do trabalhador e educação na saúde, como também o núcleo de saúde especializada do trabalhador, visando minimizar os problemas de saúde dos mesmos, além da criação do CEREST em cada regional de saúde.
03	Aumentar a oferta de concursos públicos, garantindo continuidade dos serviços a nível regional e estadual.

PROPOSTAS NACIONAIS

PROPOSTAS	
01	Formar comissão interna de prevenção de acidentes – CIPA, com atuação efetiva, visando a proteção e integridade do trabalhador, também englobando a integridade física.
02	Efetivar o plano de cargos e carreira, e salários para todas categorias de profissionais da saúde.
03	Criar um núcleo de acolhimento ao trabalhador, no qual receba as demandas trazendo resolutividades nos casos específicos.



**ESTADO DO RIO GRANDE DO NORTE
PREFEITURA MUNICIPAL DE AREZ
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAUDE
CONSELHO MUNICIPAL DE SAUDE**

EIXO III - EDUCAÇÃO PARA O DESENVOLVIMENTO DO TRABALHO NA PRODUÇÃO DA SAÚDE E DO CUIDADO DAS PESSOAS QUE FAZEM O SUS ACONTECER: A SAÚDE DA DEMOCRACIA PARA A DEMOCRACIA DA SAÚDE

A educação e a democracia para a produção da saúde impulsionam a consolidação dos princípios e diretrizes do SUS e o desenvolvimento do trabalho das pessoas que fazem o SUS acontecer. Portanto, tomam-se como elementos disparadores para construção de diretrizes, programas e políticas que impulsionem mudanças e avanços nas políticas de formação e educação permanente.

Subeixo 3.1 - Educação permanente em saúde como política de desenvolvimento do trabalho no SUS;

Subeixo 3.2 - Integração da formação técnica, tecnológica e profissional com os sistemas locais de saúde, constituindo o SUS como uma escola;

Subeixo 3.3 - Fomento a capacidades pedagógicas para trabalhadoras e trabalhadores do SUS voltados para o ensino, pesquisa, cooperação comunitária e o trabalho;

Subeixo 3.4 - Educação popular em saúde para o fortalecimento do SUS;

Subeixo 3.5 - Reconhecimento da participação em atividades de educação permanente em saúde como critérios de avaliação das carreiras na saúde;

Subeixo 3.6 - Mobilização estudantil para fortalecimento da integração ensino, serviço, sociedade e gestão do SUS;

Subeixo 3.7 - Residências em saúde como produção de aprendizagens experienciadas no trabalho, a partir da articulação com o cotidiano de vida, trabalho e coletividade de pessoas nos territórios para, no e com o SUS;

Subeixo 3.8 - Mestrado e doutorado em saúde como ferramenta de proposição concreta de mudança das práticas, processos e organização da formação e do trabalho;

Subeixo 3.9 - Não aos cursos da saúde na modalidade de Educação a Distância (EaD).



**ESTADO DO RIO GRANDE DO NORTE
PREFEITURA MUNICIPAL DE AREZ
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAUDE
CONSELHO MUNICIPAL DE SAUDE**

PROPOSTAS MUNICIPAIS/ REGIONAIS/ESTADUAIS

PROPOSTAS	
01	Valorizar os saberes regionais de forma a reconhecer os conhecimentos tradicionais e experiências das comunidades, integrando esses saberes ao processo educativo. Assim, efetivando a Educação Popular em Saúde no âmbito regional, contribuindo com a participação popular, com a gestão participativa, com o controle social, o cuidado, a formação e as práticas educativas em saúde.
02	Assegurar de forma regional cursos, capacitações e oficinas, para os municípios de acordo com a demanda solicitada, garantindo o efetivo apoio técnico e financeiro para os profissionais. Como também, insumos e materiais audiovisuais, para os profissionais de saúde para melhor execução do Programa Saúde na Escola.
03	Fomentar programas de extensão e as residências em área profissional da saúde no âmbito regional (Campus Universitários), na perspectiva de aumentar a oferta de serviços acolhendo e atendendo as demandas do território-vivo, em todas as suas complexas necessidades.

PROPOSTAS NACIONAIS

PROPOSTAS	
01	Fortalecer a regulação da oferta de cursos de graduação e pós-graduação em saúde de forma presencial, como única forma de garantir a qualidade nos processos formativos. Financiando e aumentando a oferta de mestrado e doutorado de forma que os trabalhadores da saúde ao término do curso, contribuam efetivamente para a educação



**ESTADO DO RIO GRANDE DO NORTE
PREFEITURA MUNICIPAL DE AREZ
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAUDE
CONSELHO MUNICIPAL DE SAUDE**

	permanente e inovações que fortaleçam suas atividades em nível loco-regional.
02	Efetivar na esfera federal a Política Nacional de Educação Permanente em Saúde, como uma estratégia do SUS fortalecendo a formação e desenvolvimento de trabalhadores de saúde para atuarem a nível estadual e municipal.
03	Desenvolver e implementar estratégias de educação permanente em Cuidados Paliativos para os trabalhadores do SUS em todos os níveis da rede de Atenção à Saúde – RAS e dos profissionais em formação em saúde.



ESTADO DO RIO GRANDE DO NORTE
PREFEITURA MUNICIPAL DE AREZ
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE
CONSELHO MUNICIPAL DE SAÚDE

ANEXOS

ANEXO 1 - Programação do Evento



PROGRAMAÇÃO DA REUNIÃO AMPLIADA

29 DE MAIO DE 2024 - CÂMARA MUNICIPAL DE AREZ

08:00 - CREDENCIAMENTO

08:30 - PALESTRA MAGNA

O PLANEJAMENTO DA GESTÃO DO TRABALHO E EDUCAÇÃO NA SAÚDE.

PALESTRANTE: THIAGO ALTOBELY'S RIBEIRO TEIXEIRA

09:30 - DISCUSSÃO DOS EIXOS

EIXO I - DEMOCRACIA, CONTROLE SOCIAL E O DESAFIO DA EQUIDADE NA GESTÃO PARTICIPATIVA DO TRABALHO E DA EDUCAÇÃO EM SAÚDE.

FACILITADORA: KELLY CRISTINA MARINHO CESAR

EIXO II - TRABALHO DIGNO, DECENTE, SEGURO, HUMANIZADO, EQUÂNIME E DEMOCRÁTICO NO SUS: UMA AGENDA ESTRATÉGICA PARA O FUTURO DO BRASIL.

FACILITADORA: GISSIANE DE OLIVEIRA SILVA

EIXO III - EDUCAÇÃO PARA O DESENVOLVIMENTO DO TRABALHO NA PRODUÇÃO DA SAÚDE E DO CUIDADO DAS PESSOAS QUE FAZEM O SUS ACONTECER: A SAÚDE DA DEMOCRACIA PARA A DEMOCRACIA DA SAÚDE.

FACILITADORA: MARIA IZABEL DOS SANTOS NOGUEIRA

10:30 - APRESENTAÇÃO DAS PROPOSTAS ELABORADAS NO EIXOS

11:30 - APROVAÇÃO DAS PROPOSTAS E ESCOLHAS DOS DELEGADOS

12:00 - COFFEE BREAK



ESTADO DO RIO GRANDE DO NORTE
PREFEITURA MUNICIPAL DE AREZ
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAUDE
CONSELHO MUNICIPAL DE SAUDE

ANEXO 2 - Cópia da Lista de Frequência e Grupos de Trabalhos



ESTADO DO RIO GRANDE DO NORTE
PREFEITURA MUNICIPAL DE AREZ
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAUDE
CONSELHO MUNICIPAL DE SAUDE

REUNIÃO AMPLIADA DE GESTÃO DO TRABALHO E DA EDUCAÇÃO NA SAÚDE (29 DE MAIO DE 2024)

Nº	NOME COMPLETO	CPF	MUNICÍPIO	SEGMENTO	ASSINATURA
01	Thiago Atobelys Ribeiro Laxeiro	079.659.914-97	Arez	Usuário	
02	MARILENE FERREIRA DOS SANTOS	914.548.744-00	Arez	Usuário	
03	Danielle Silva Conceição P. N.S	055.182.374-57	Arez	Usuário	
04	Hannelly Ferreira da Silva	136.001.744-52	Arez	Usuário	
05	Ricardo Carlos Pereira do Silva	055.700.214-30	Arez	Usuário	
06	Jana Claudia Souza Pereira	033.973.644-50	Arez	Gestor	
07	Wilson Nilo da Silva	068.665.044-82	Arez	Trabalhador	
08	Janeque da Silva Cunha	056.999.744-58	Arez	Trabalhador	
09	Kelly Cristina Nacionais Reis	966.197.244-34	Arez	Gestor	
10	Clara Beatriz Pereira de Souza Andrade	073.027.514-00	Arez	Trabalhador	



ESTADO DO RIO GRANDE DO NORTE
PREFEITURA MUNICIPAL DE AREZ
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAUDE
CONSELHO MUNICIPAL DE SAUDE

31	Juciely Fernandes de silve	120.545.134-07	Arez	Usuário	Juciely
32	Sereza Elisiane Moreira da Costa	850.494.224-72	Arez	Usuário	Elisiane
13	WILMARA FERREIRA DE SILVA	022.612.254-00	AREZ	Gestor	W
14	EDNALDO PAIXÃO DE LIMA	034.222.994-08	AREZ	Trabalhador	Ed
15	Ronelle Jussara de silve	028.653.154-84	AREZ	Usuário	R
36	José V. N. Bezerra	903.736.004-16	Arez	Usuário	José V. N. Bezerra
17	Leonor Maria Vieira de A. Freitas	064.976.584-60	Arez	Trabalhador	Leonor
38	João Ribeiro Regemo	465.465.224-04	Arez	Gestor	João
19	Vitória Auelino de Feres Silva	091.917.094-31	Arez	Usuário	Vitória Auelino de F. Silva
20	DANIELA MORAIS MENEZES DA SILVA	056.515.324-10	Arez	Usuário	Daniela
21	Fabiana de J. Cavaleante da Costa	056.617.024-04	Arez	Gestor	Fabiana
22	Alex Vicente da Rocha	088.467.914-44	Arez	Trabalhador	Alex
23	Martins Marques Modato	116.717.964-80	Arez	Usuário	Martins
24	Roberta Elene V. de Oliveira	059.870.364-02	Arez	Usuário	Roberta
25	Clayton Pinaco da Silva Nascimento	055.163.584-07	Arez	Gestor	Clayton
26	Nilvan Alves Barbosa	007-550.004-39	AREZ	Trabalhador	Nilvan



ESTADO DO RIO GRANDE DO NORTE
PREFEITURA MUNICIPAL DE AREZ
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAUDE
CONSELHO MUNICIPAL DE SAUDE

27	Laureimede Gallo Cardoso Barbora	036.077.524-19	Arez	Usuário	
28	Jessica Karline Apino de Lira	090.434.394-99	Arez	Gestor	Jessicalira
29	Kelly Ferreira da Silva	055.026.304-71	AREZ	Tribolador	
30	Jarbas Abidias de Silva	022.607.399-74	AREZ	Usuário	J
31	Liliane Ferreira Freire	04429944-50	Arez	Gestor	Liliane
32	Luiz Feliciano de Sousa	11633902404	Arez	Tribolador	Luiz
33	Ana Antipanny Alves Cabral	103.043.344-56	Arez	Usuário	
34	Paula Babilio do Nascimento Silva	069.876.794-28	Arez	Usuário	
35	Abdellame Freire de O. Nascimento	053.280.944-09	Arez	Tribolador	
36	Maricelhe Alves da Silva	929439004-57	AREZ	Gestor	
37	Cassiana de Oliveira Siqueira	070936336455	Arez	Usuário	
38	Lilua Ferreira da Silva Freire	053.915.764-31	Arez	Usuário	
39	JANTON GONÇES DE LIMA	033.327034-71	Arez	Tribolador	
40	Thiago Xavier Chacon M. de Santana	121.116.024-64	Arez	Gestor	Thiago Chacon
41	Diego Andrade Nascimento	113.078.564-54	Arez	Usuário	Diego
42	Valerius aos de M	98609494484	Arez	Tribolador	



**ESTADO DO RIO GRANDE DO NORTE
PREFEITURA MUNICIPAL DE AREZ
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAUDE
CONSELHO MUNICIPAL DE SAUDE**

GRUPO DO EIXO I





ESTADO DO RIO GRANDE DO NORTE
PREFEITURA MUNICIPAL DE AREZ
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAUDE
CONSELHO MUNICIPAL DE SAUDE





**ESTADO DO RIO GRANDE DO NORTE
PREFEITURA MUNICIPAL DE AREZ
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAUDE
CONSELHO MUNICIPAL DE SAUDE**

GRUPO DO EIXO II





ESTADO DO RIO GRANDE DO NORTE
PREFEITURA MUNICIPAL DE AREZ
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAUDE
CONSELHO MUNICIPAL DE SAUDE





**ESTADO DO RIO GRANDE DO NORTE
PREFEITURA MUNICIPAL DE AREZ
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAUDE
CONSELHO MUNICIPAL DE SAUDE**

GRUPO DO EIXO III





ESTADO DO RIO GRANDE DO NORTE
PREFEITURA MUNICIPAL DE AREZ
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAUDE
CONSELHO MUNICIPAL DE SAUDE





ESTADO DO RIO GRANDE DO NORTE
PREFEITURA MUNICIPAL DE AREZ
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAUDE
CONSELHO MUNICIPAL DE SAUDE

ANEXO 3 - Relação das pessoas delegadas eleitas para a etapa regional

LISTA DAS PESSOAS DELEGADAS ELEITAS NO MUNICIPIO DE AREZ PARA A
ETAPA REGIONAL (1ª REGIÃO) – 4ª CEGTES/RN

TITULARES: AREZ

NOME COMPLETO	CPF	SEGMENTO	E-MAIL	TELEFONE	OBS
JANEGLEICE DA SILVA	056.999.744-58	USUÁRIO	janegleicecunha@hotmail.com	(84)98869-5097	
NILVAN ALVES BARBOSA	007.550.004-39	USUÁRIO	camucimnilvan@gmail.com	(84) 99197-7000	
ALDELANE FREIRE DE OLIVEIRA NASCIMENTO	053.280.944-09	TRABALHADOR DA SAÚDE	aldelane2016@gmail.com	(84)99106-0636	
FABIANA DE ALBUQUERQUE CAVALCANTE CHACON	056.515.324-20	GESTÃO MUNICIPAL	fabi2018.ac@gmail.com	(84)99139-4237	

SUPLENTE: AREZ

NOME COMPLETO	CPF	SEGMENTO	E-MAIL	TELEFONE	OBS
CELYTON CLÍMACO DA SILVA NASCIMENTO	055.063.584-07	USUÁRIO	cleytonclimaco@gmail.com	(84)98125-5901	
LUCINEIDE ADELFO CARDOSO BARBOSA	036.077.524-19	USUÁRIO	lucineidedecardoso99@gmail.com	(84) 99197-7000	
PERLA BASÍLIO DO NASCIMENTO SILVA	069.876.794-28	TRABALHADOR DA SAÚDE	perlabasilio@hotmail.com	(84)98177-9322	
RICARDO CARLOS PEREIRA DA SILVA	055.200.214-30	GESTÃO MUNICIPAL	ricarlos_agro@hotmail.com	(84)99617-2319	



**ESTADO DO RIO GRANDE DO NORTE
PREFEITURA MUNICIPAL DE AREZ
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAUDE
CONSELHO MUNICIPAL DE SAUDE**

ANEXO 4 - Ficha cadastral das pessoas delegadas eleitas preenchidas